ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာဥပဒေ

LAW RELATING TO OVERSEAS EMPLOYMENT

နိုင်ငံတော်အေးချမ်းသာယာရေးနှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးကောင်စီ
ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာဥပဒေ
(နိုင်ငံတော်အေးချမ်းသာယာရေးနှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးကောင်စီ
ဥပဒေအမှတ်၃/၉၉)
၁၃၆၁ ခုနှစ်၊ ပထမဝါဆိုလပြည့်ကျော် ၁၂ ရက်
(၁၉၉၉ခုနှစ်၊ ဇူလိုင်လ ၉ ရက်)

နိုင်ငံတော် အေးချမ်း သာယာရေးနှင့် ဖွံ့ဖြိုးရေးကောင်စီသည် အောက်ပါ ဥပဒေကို ပြဋ္ဌာန်းလိုက်သည်။

အခန်း(၁)

အမည်နှင့် အဓိပ္ပါယ်ဖော်ပြချက်

၁။ ဤဥပဒေကို ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဥပဒေဟုခေါ်တွင်စေရမည်။

၂။ ဤဥပဒေတွင် ပါရှိသော အောက်ပါ စကားရပ်များသည် ဖော်ပြပါအတိုင်း အဓိပ္ပါယ်သက်ရောက် စေရမည်-

(က) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ဆိုသည်မှာ အောက်ပါ အလုပ်အကိုင်များမှအပ ကာလ အကန့်အသတ်

ဖြင့် ပြည်ပသို့ သွားရောက်၍ အလုပ်လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် လုပ်ငန်းတစ်ခုခုကိုဆိုသည်၊ ယင်းစကားရပ်တွင် ပြည်ပရှိ ကုလသမဂ္ဂအဖွဲ့စည်းများနှင့် ယင်းအဖွဲ့များ၏ လက်အောက်ခံ အဖွဲ့အစည်းများတွင် ပုဂ္ဂလိကအနေဖြင့် သွားရောက်လုပ် ကိုင် လျက် ရှိသော လုပ် ငန်း လည်း ပါဝင်သည်-

(၁) ပင်လယ်ကူးသင်္ဘောသားအလုပ်အကိုင်၊

(၂) အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခုကတာဝန် ပေးချက်အရ အစိုးရ ဝန်ထမ်းများနှင့် ကျွမ်းကျင်သူများက ပြည်ပသို့ သွားရောက် လုပ်ကိုင်သည့် အလုပ်အကိုင်၊

(ခ) အလုပ်သမား ဆိုသည်မှာ ပြည်ပအလုပ်အကိုင်တစ်ခုခုကို လုပ်ခဖြင့် လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသည့် အလုပ်သမား၊ လုပ်ကိုင်ရန် ခန့်ထားခြင်းခံရသည့် အလုပ်သမားနှင့် အလုပ်သင်အဖြစ် ခန့်ထားခြင်းခံရသောသူတို့ကို ဆိုသည်၊

(ဂ) အကျိုးဆောင် ဆိုသည်မှာ ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူများ အလုပ်ရရှိရေးအတွက် သတ်မှတ်သည့် ဝန်ဆောင်ခ ရယူ၍ ကိုယ်စားလှယ်အဖြစ် ဆောင်ရွက် ပေးသည့် ပုဂ္ဂိုလ် သို့မဟုတ် အဖွဲ့အစည်းကို ဆိုသည်၊

(ဃ) ဗဟိုကော်မတီ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေ ပုဒ်မ ၄ အရ ဖွဲ့စည်းသော ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဗဟိုကော်မတီကို ဆိုသည်၊

(င) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ ဆိုသည်မှာ ဤဥပဒေ ပုဒ်မ ၇ အရ ဖွဲ့စည်းသော ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ ကိုဆိုသည်၊

(စ) ဦးစီးဌာန ဆိုသည်မှာ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန လက်အောက်ရှိ အလုပ်သမား ညွှန်ကြားရေးဦးစီး ဌာနကို ဆိုသည်၊

အခန်း(၂)

ရည်ရွယ်ချက်များ

၃။ ဤဥပဒေ၏ ရည်ရွယ်ချက်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်။

(က) နိုင်ငံတော်စေတ်မီဖွံ့ဖြိုးတိုးတက်ရေး နိုင်ငံတော်၏ လူ့စွမ်းအားကို စနစ်တကျအကျိုးရှိစွာ အသုံးချနိုင်ရန်၊

(ခ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူများအနေဖြင့် ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေပြီး ပြည်ပသို့ စနစ်တကျ သွားရောက်လုပ်ကိုင်နိုင်ရန်၊

(ဂ) အလုပ်သမားများ၏ ရပိုင်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေးများ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု မရှိစေရန်နှင့် ရသင့်ရထိုက်သည့် အခွင့်အရေးများ ရရှိခံစားနိုင်စေရန်၊

(ဃ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားအလိုက် ရရှိခဲ့သော အတွေ့အကြုံနှင့် အသိပညာများ၊ အတတ်ပညာများကို ပြည်တွင်းတွင် စနစ်တကျ ပြန်လည်အသုံးချ ဆောင်ရွက် ခွင့်ရရှိနိုင်ရန်၊

အခန်း(၃)

ဗဟိုကော်မတီဖွဲ့စည်းခြင်းနှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ

အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနသည်-

(က) အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် အောက်ပါပုဂ္ဂိုလ်များ ပါဝင်သော ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ဗဟိုကော်မတီကို ဖွဲ့စည်းရမည်-

(၁)	ဝန်ကြီး အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	ဥက္ကဋ္ဌ
(၂)	ဒုတိယဝန်ကြီး အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန	ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌ
(၃)	သက်ဆိုင်ရာ ဝန်ကြီးဌာနများမှ ဒုတိယဝန်ကြီးများ	အဖွဲ့ဝင်များ
(၄)	အလုပ်သမားရေးရာနှင့် သက်ဆိုင်သည့်အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများမှ အကြီးအကဲများ	အဖွဲ့ဝင်များ

(၅) အလုပ်သမားရေးရာနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ကျွမ်းကျင်သည့် ပုဂ္ဂိုလ်များ — အဖွဲ့ဝင်များ

(၆) သင့်လျော်သည့် နိုင်ငံသားများ — အဖွဲ့ဝင်များ

(၇) ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ် အလုပ်သမားညွှန်ကြားရေးဦးစီးဌာန — အတွင်းရေးမှူး

(ခ) ပုဒ်မခွဲ(က)အရ ဖွဲ့စည်းသည့် ဗဟိုကော်မတီကို လိုအပ်သလို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

၅။ အစိုးရ ဝန်ထမ်း မဟုတ်သော ဗဟို ကော်မတီ အဖွဲ့ဝင်သည် အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနက သတ်မှတ်သည့် ချီးမြှင့်ငွေကို ခံစားခွင့် ရှိသည်။

၆။ ဗဟိုကော်မတီ၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည် -

(က) နိုင်ငံတော်၏ လူ့စွမ်းအားကို စနစ်တကျ အကျိုးရှိစွာအသုံးချနိုင်ရေးအတွက်ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ မူဝါဒချမှတ်ခြင်း၊

(ခ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ရရှိရေး အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် ပြုရေးတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ချမှတ်ထားသော မူဝါဒနှင့်အညီ အကောင် အထည်ဖော်ဆောင်ရွက်နိုင်ရန်၊ ပြည်တွင်းပြည်ပ ရှိ သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆက်သွယ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက် ပေးခြင်း၊

(ဂ) အလုပ်သမားများ၏ ရပိုင်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေး များ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု မရှိစေရန်နှင့် ရသင့်ရထိုက် သည့် အခွင့်အရေးများ ရရှိခံစားနိုင်ရေးအတွက် သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ပုဂ္ဂိုလ် များနှင့်ဆက်သွယ် ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ပေးခြင်း၊

(ဃ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားအလိုက် ရရှိခဲ့ သော အတွေ့အကြုံနှင့် အသိပညာများ အတတ် ပညာများကို ပြည်တွင်းတွင် စနစ်တကျ ပြန်လည် အသုံးချနိုင်ရေးအတွက် လမ်းညွှန်ခြင်း၊ ကြီးကြပ် ခြင်း၊

(င) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် သွားရောက် လုပ်ကိုင်ခွင့် မရှိသော ပြည်ပနိုင်ငံများ၊ လုပ်ငန်းအဖွဲ့အစည်း အမျိုးအမည်များနှင့်လုပ်ငန်းအမျိုးအစားများကို သတ်မှတ် ကြေညာခြင်း၊

(စ) အကျိုးဆောင် လိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်း၊ အကျိုး ဆောင် လိုင်စင်ပယ်ဖျက်ခြင်းနှင့် အကျိုးဆောင် လိုင်စင်ကို ကာလအကန့်အသတ်ဖြင့် ရုပ်သိမ်း ခြင်းဆိုင်ရာ ကိစ္စများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လမ်းညွှန် ခြင်း၊

(ဆ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အမျိုးအစား အလိုက် ဝန်ဆောင်မှုအတွက် ဦးစီးဌာနက ကောက်ခံခွင့် ရှိသည့်ဝန်ဆောင်ခနှင့် အကျိုးဆောင်က ရထိုက် ခွင့်ရှိသည့် ဝန်ဆောင်ခသတ်မှတ်ခြင်း၊

(ဇ) အစိုးရအဖွဲ့က အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သည့် လုပ်ငန်း တာဝန်များဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အခန်း(၄)

ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ ဖွဲ့စည်းခြင်း နှင့် လုပ်ငန်းတာဝန်များ

၇။ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနသည် -

(က) ပြည်ပ အလုပ် အကိုင် ဆိုင်ရာ လုပ်ငန်းများ စနစ်တကျဖြစ်စေခြင်းနှာကြီးကြပ်ကွပ်ကဲရန် ဦးစီးဌာန၊ ညွှန်ကြားရေးမှူးချုပ်က ဥက္ကဋ္ဌ အဖြစ်လည်းကောင်း၊သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာနအဖွဲ့အစည်းများမှ သင့်လျော်သော ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ပြင်ပမှအလုပ်သမားရေးရာ နှင့်စပ်လျဉ်း၍ ကျွမ်းကျင်သူပုဂ္ဂိုလ်များက အဖွဲ့ဝင်များ အဖြစ်လည်းကောင်း ပါဝင်သည့် ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ဆိုင်ရာ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်းရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ (က) အရ ဖွဲ့စည်းရာတွင် လိုအပ်ပါက ဒုတိယဥက္ကဋ္ဌနှင့် အတွင်းရေးမှူးတို့ကိုသတ်မှတ်နိုင်သည်။

(ဂ) ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ကို လိုအပ်သလို ပြင်ဆင်ဖွဲ့စည်းနိုင်သည်။

(ဃ) အစိုးရဝန်ထမ်းမဟုတ်သော ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့ဝင် ခံစားရမည့် ချီးမြှင့်ငွေကို သတ်မှတ်နိုင်သည်။

၈။ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏ လုပ်ငန်းတာဝန်များမှာ အောက်ပါအတိုင်း ဖြစ်သည်-

(က) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ဗဟိုကော်မတီက ချမှတ်သော မူဝါဒနှင့်အညီ အကောင်အထည် ဖော်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ခ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ရရှိရေး အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေးများရရှိရေး၊ လုပ်ငန်းခွင် နစ်နာကြေးများ ရရှိခံစားရေးတို့နှင့် စပ်လျဉ်း၍ အခက်အခဲများ မရှိစေရန် ပြည်တွင်း ပြည်ပရှိ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်များနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဂ) ဦးစီးဌာနက ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အတွက် တာဝန်ယူ စီစဉ်ပေးသော အလုပ်သမားများ စုဆောင်းခြင်း၊ ရွေးချယ်ပေးခြင်းနှင့် ယင်းအလုပ်သမားများအား လုပ်ငန်းကျွမ်းကျင်မှု ရှိစေရန် အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ပုဂ္ဂိုလ်များ၏ အကူအညီကို ရယူ၍ လေ့ကျင့်ပညာပေးခြင်း၊

(ဃ) အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်း တစ်ခုခုကဖြစ်စေ၊ အကျိုးဆောင်လုပ်ငန်း တစ်ခုခုကဖြစ်စေဖွင့်လှစ်ဆောင်ရွက်သော ပြည်ပ အလုပ်အကိုင်နှင့် စပ်လျဉ်းသည့် လုပ်ငန်း ကျွမ်းကျင်မှု ဆိုင်ရာ သင်တန်းများကို ညှိနှိုင်း ပေါင်းစပ်ပေးခြင်း၊ ကြီးကြပ်ရေးနှင့်လိုအပ်ပါကဦးစီးဌာန၏အစီအစဉ်ဖြင့် ယင်းသင်တန်းများ ကို ဖွင့်လှစ်ခြင်း၊

(င) အကျိုးဆောင်လိုင်စင် လျှောက်ထားခြင်း၊ အကျိုးဆောင်လိုင်စင် ပယ်ဖျက်ခြင်း၊ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ကို ကာလအကန့်အသတ်ဖြင့် ရုပ်သိမ်းခြင်းနှင့်စပ် လျဉ်း၍ အဆုံးအဖြတ်ပေးခြင်း၊

(စ) အကျိုးဆောင် လုပ်ငန်းများ စစ်ဆေးရေးကိစ္စနှင့် ပြည်ပသို့ ထွက်ခွာမည့် အလုပ်သမားများအား စစ်ဆေးရေးကိစ္စများအတွက် လိုအပ်သော စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး အဖွဲ့ငယ်များကို ဖွဲ့စည်း၍ လုပ်ငန်းတာဝန်များ သတ်မှတ်ပေးခြင်း၊

(ဆ) အလုပ်သမားများက ဤဥပဒေအရ မှတ်ပုံတင်ခြင်းမရှိဘဲ ပြည်ပအလုပ်အကိုင် သွားရောက်လုပ်ကိုင်ခြင်း မပြုစေရန် သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ဆက်သွယ်ညှိနှိုင်းဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဇ) အလုပ်သမားများ ပြည်ပသို့ ထွက်ခွာခွင့်ကိစ္စ၊ ပြည်ဝင်ခွင့်ဗီဇာကိစ္စများ လွယ်ကူအဆင်ပြေမှုရှိစေရန်သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် ညှိနှိုင်း ဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဈ) အလုပ်သမားများအား ပြည်ပသို့မထွက်ခွာမီ စုံစမ်းစစ်ဆေးရေး အဖွဲ့ငယ်၏ စစ်ဆေးတွေ့ရှိချက်အရ ပြည်ပသို့ထွက်ခွာရန် မသင့်ကြောင်းတွေ့ရှိပါက ပိတ်ပင်ခြင်း၊

(ည) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားအလိုက်ရရှိခဲ့သော အတွေ့အကြုံနှင့် အသိပညာများ၊ အတတ်ပညာများကို ပြည်တွင်းတွင် စနစ်တကျ ပြန်လည် အသုံးချခွင့် ရရှိစေရေးအတွက် ပံ့ပိုးကူညီခြင်း၊

(ရ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများနှင့် စပ်လျဉ်း၍ ရရှိသော သတင်းအချက်အလက်များကို သက်ဆိုင်ရာအစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများနှင့် အကျိုး ဆောင်များအား အသိပေးခြင်း၊

(ဋ) ဗဟိုကော်မတီက သတ်မှတ်သည့် ဝန်ဆောင်ခကောက်ခံမှုကို ကြီးကြပ်ခြင်း၊

(ဍ) အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနက အခါအားလျော်စွာ ပေးအပ်သော လုပ်ငန်းတာဝန်များကိုဆောင်ရွက်ခြင်း၊

အခန်း(၅)

မှတ်ပုံတင်ခြင်း

၉။ (က) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူသည် ဦးစီးဌာနက မှတ်ပုံတင် ရမည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် အမျိုးအစားတစ်ခုခုကိုရှာဖွေခြင်း ဖြစ်ပါက ပြည်ပ အလုပ် အကိုင် ရှာဖွေသူအဖြစ် ဦးစီးဌာနတွင် မှတ်ပုံတင်ရမည်၊

(ခ) ဦးစီးဌာနသည် ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ထားသူအား ပြည်ပအလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ ရရှိစေရေးအတွက် ပြည်တွင်း၊ ပြည်ပရှိ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများ၊ ပုဂ္ဂိုလ်များ၊ အကျိုးဆောင်များနှင့် ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်ပေးရမည်။

(ဂ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ထားသူသည် ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ကို လုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိပါက ဦးစီးဌာနတွင် အလုပ်သမားအဖြစ် မှတ်ပုံတင် ရမည်။

၁၀။ ပြည်ပအလုပ်အကိုင်ရှာဖွေသူအဖြစ်ဦးစီးဌာနကမှတ်ပုံတင်ရမည်ဟု သတ်မှတ်ထားသော ပြည်ပအလုပ်အကိုင် တစ်ခုခုကို လုပ်ကိုင်ခွင့်ရရှိသူသည် ဦးစီးဌာနတွင် အလုပ်သမားအဖြစ် မှတ်ပုံတင်ရမည်။

၁၁။ ဤဥပဒေ အာဏာမတည်မီက ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် တစ်ခုခုကို လုပ်ကိုင်လျက်ရှိသူသည် ပြည်တွင်းသို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိပြီး ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် တစ်ခုခုကို ဆက်လက်လုပ်ကိုင်ပါက သတ်မှတ်ချက်နှင့်အညီဦးစီးဌာနတွင်အလုပ်သမားအဖြစ်မှတ်ပုံတင် ရမည်။

၁၂။ ဦးစီးဌာနသည်-

(က) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် ရှာဖွေသူမှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကိုလည်းကောင်း၊ အလုပ်သမား မှတ်ပုံတင်စာအုပ်ကိုလည်းကောင်း သီးခြားဖွင့်၍ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ မှတ်ပုံတင်ပေးရမည်။

(ခ) အလုပ်သမားအား ပြည်ပသို့မထွက်ခွာမီ မှတ်ပုံတင်ပေးပြီးကြောင်းအထောက်အထားသက်သေခံလက်မှတ် ထုတ်ပေးရမည်။

အခန်း(၆)

အကျိုးဆောင်လိုင်စင်

၁၃။ အကျိုးဆောင်လုပ်ငန်းကိုလုပ်ကိုင်လိုသူသည်အကျိုးဆောင်လိုင်စင် ထုတ်ပေးရန် ဦးစီးဌာနသို့ သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ လျှောက်ထားရမည်။

၁၄။ ဦးစီးဌာနသည်-

(က) အကျိုးဆောင် လိုင်စင် လျှောက်ထားချက်ကို စိစစ်ပြီး ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် အကျိုးဆောင်လိုင်စင် ထုတ်ပေးခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးဆောင်လိုင်စင် ထုတ်ပေးရန် ငြင်းပယ်ခြင်း ပြုနိုင်သည်။

(ခ) အကျိုးဆောင် လိုင်စင်ထုတ်ပေးခြင်း မပြုမီ သတ်မှတ်ထားသော အကျိုးဆောင် လိုင်စင်ခကို ပေးသွင်းစေပြီး စည်းကမ်းချက်များ သတ်မှတ်၍ လျှောက်ထားသူ အား လိုင်စင်ထုတ်ပေးရမည်။

(ဂ) အကျိုးဆောင် လိုင်စင် လျှောက်ထားခြင်းနှင့် စပ်လျဉ်း၍ လိုအပ်လျှင်စုံစမ်းစစ်ဆေးရန်အလို့ငှာ စုံစမ်းစစ် ဆေးရေး အဖွဲ့ငယ်ကို ဖွဲ့စည်း၍ ဖြစ်စေ၊ သင့်လျော်သည့်အရာရှိတစ်ဦးဦးကိုဖြစ်စေ တာဝန် ပေးအပ်နိုင်သည်။

၁၅။ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူက အောက်ပါအချက်တစ်ရပ်ရပ်နှင့် ငြိစွန်းကြောင်းတွေ့ရှိလျှင် ဦးစီးဌာနသည် ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ပယ်ဖျက်ခြင်း သို့မဟုတ် အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ကို ကာလအကန့်အသတ်ဖြင့် ရုပ်သိမ်းခြင်း ပြုနိုင်သည်-

(က) အကျိုးဆောင် လိုင်စင် စည်းကမ်းချက် တစ်ရပ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်ခြင်း၊

(ခ) အကျိုးဆောင်ကအလုပ်အကိုင်ရှာဖွေသူအတွက်ဖြစ်စေ၊ အလုပ်သမားအတွက်ဖြစ်စေ ဆောင်ရွက်ပေးရန် တာဝန်ယူထားသည့်အတိုင်း မဆောင်ရွက်ခြင်း၊

(ဂ) ဦးစီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အကျိုးဆောင်လိုင်စင် ကို လွှဲပြောင်းလုပ်ကိုင်စေခြင်း၊

(ဃ) သတ်မှတ် ထားသည့် ဝန်ဆောင်ခ ထက် ပိုမိုတောင်းခံခြင်း၊

(င) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် ဆိုင်ရာ စာရင်းများနှင့် အချက်အလက်များကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ဦးစီးဌာနသို့ ပေးပို့ရန်ပျက်ကွက်ခြင်း၊

၁၆။ ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့သည် အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ပယ်ဖျက်ရန် သို့မဟုတ် အကျိုးဆောင် လိုင်စင်ကို ကာလ အကန့်အသတ်ဖြင့် ရုပ်သိမ်းရန် ကိစ္စနှင့်စပ်လျဉ်း၍ လိုအပ်လျှင် စုံစမ်းစစ်ဆေးရန် အလို့ငှာ စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ကို ဖွဲ့စည်း၍ဖြစ်စေ၊ သင့်လျော်သည့်အရာရှိ တစ်ဦးဦးကို ဖြစ်စေ တာဝန်ပေးနိုင်သည်။

၁၇။ အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာနသည် အကျိုးဆောင် လိုင်စင် သက်တမ်း၊ လိုင်စင်ကြေး၊ ရက်လွန်ကြေး၊ ဒဏ်ကြေးနှင့် အာမခံကြေး များကို အမိန့်ကြော်ငြာစာထုတ်ပြန်၍ သတ်မှတ်ထားရမည်။

အခန်း(၇)

အယူခံခြင်း

၁၈။ အောက်ပါ အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်ကို မကျေနပ်သူ သည် ယင်းအမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက် ချမှတ်သောနေ့မှ ရက်ပေါင်း ၆၀ အတွင်း အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ ဝန်ကြီးထံ အယူခံ နိုင်သည်-

(က) ဦးစီးဌာနက ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့၏ အတည်ပြုချက်ဖြင့် အကျိုးဆောင် လိုင်စင် ထုတ်ပေးကြောင်း၊ ငြင်းပယ်ကြောင်း ချမှတ်သည့်အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်၊

(ခ) ကြီးကြပ်ရေး အဖွဲ့က အကျိုးဆောင် လိုင်စင် ပယ်ဖျက်ကြောင်း သို့မဟုတ် အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ကို ကာလ အကန့်အသတ်ဖြင့် ရုပ်သိမ်းကြောင်း သို့မဟုတ် အလုပ်သမားအား ပြည်ပသို့ထွက်ခွာခွင့်ကို ပိတ်ပင်ကြောင်း ချမှတ်သည့် အမိန့် သို့မဟုတ် ဆုံးဖြတ်ချက်။

၁၉။ အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာန၊ ဝန်ကြီး၏ ဆုံးဖြတ်ချက်သည် အပြီးအပြတ် ဖြစ်စေရမည်။

အခန်း(၈)

အလုပ်သမားများ၏ တာဝန်နှင့်အခွင့်အရေးများ

၂၀။ အလုပ်သမားသည် ပြည်ပသို့မထွက်ခွာမီ -

(က) ကြီးကြပ်ရေး [redacted] အဖွဲ့က စီစဉ် ညွှန်ကြားသည့် အတိုင်းကျန်းမာရေးစစ်ဆေးမှုကိုခံယူပြီးကျန်းမာကြောင်းထောက်ခံချက်လက်မှတ်ရယူထားရမည်။

(ခ) မှတ်ပုံတင်ပြီးကြောင်း ဦးစီးဌာနကထုတ်ပေးသော အထောက်အထား သက်သေခံ လက်မှတ် ရရှိပြီး ဖြစ် ရမည်။

၂၁။ မှတ်ပုံတင်ပြီး ပြည်ပသို့သွားရောက် အလုပ် လုပ်ကိုင်သည့် အလုပ်သမားသည် ပြည်ပတွင် အလုပ်လုပ်ကိုင်နေစဉ် ထူးခြားသည့် အလုပ်အကိုင်အခြေအနေ သက်ဆိုင်ရာ အကျိုးဆောင်သို့ သတ်မှတ်ချက်များနှင့် အညီ သတင်းပို့ ရမည်။ အကျိုးဆောင်နှင့်ဆက်သွယ်၍ သွားရောက်လုပ်ကိုင်ခဲ့ခြင်း မဟုတ်ပါက သက်ဆိုင်ရာ မြန်မာသံရုံးသို့မဟုတ် ကောင်စစ်ဝန်ရုံးသို့ သတ်မှတ် ချက်များနှင့်အညီသတင်းပို့ရမည်။ အဆိုပါရုံးများ မရှိလျှင် ဦးစီးဌာနသို့ သတင်းပို့ရမည်။

၂၂။ အလုပ်သမားသည် မြန်မာနိုင်ငံသို့ ပြန်လည်ရောက်ရှိပြီးနောက် လက်ရှိလုပ်ကိုင်လျက်ရှိသော ပြည်ပအလုပ်အကိုင်မဟုတ်သဲ့ အခြားပြည်ပအလုပ်အကိုင်တစ်ခုခုကို လုပ်ကိုင်ရန်အတွက်ပြည်ပသို့ ထွက်ခွာမည်ဆိုလျှင် ပုဒ်မ ၂၀နှင့်အညီဆောင်ရွက်ပြီးမှသာပြည်ပသို့ ထွက်ခွာရမည်။

၂၃။ အလုပ်သမားသည် ဗဟိုကော်မတီက သတ်မှတ်သည့် ဝန်ဆောင်ခကို ဦးစီးဌာနသို့ဖြစ်စေ အကျိုးဆောင်သို့ဖြစ်စေပေးရမည်။

၂၄။ အလုပ်သမားသည်-

(က) ပြည်ပတွင် အလုပ်ခွင်ထိခိုက်မှုအတွက် ရထိုက်ခွင့်ရှိသည့် လျော်ကြေး၊ နစ်နာကြေး အပြည့်အဝရရှိစေရေးအတွက်ဆောင်ရွက်ပေးရန်သက်ဆိုင်ရာ အကျိုးဆောင်မှတစ်ဆင့် တောင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။

(ခ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ ရပိုင်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေးများ နစ်နာဆုံးရှုံးမှုအတွက် တရားမကြောင်းအရ ဖြစ်စေ၊ ပြစ်မှုကြောင်းအရ ဖြစ်စေ၊ တရားစွဲဆိုခွင့်ရှိသည်။

အခန်း(၉)

အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူ၏ တာဝန်နှင့်အခွင့်အရေးများ

၂၅။ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူသည်-

(က) အကျိုးဆောင် လိုင်စင် စည်းကမ်း ချက် များကို လိုက်နာ ရမည်၊

(ခ) အကျိုးဆောင် လိုင်စင်ကြေးများကို သတ်မှတ်ချက်များနှင့်အညီ ပေးဆောင်ရမည်၊

(ဂ) စာချုပ်ရှိပါက ယင်းစာချုပ်ပါ သဘောတူထားသည့် တာဝန်များကို အလုပ်သမားအတွက် ဆောင်ရွက်ပေး ရမည်၊

(ဃ) အလုပ်သမားတို့၏ ရပိုင်ခွင့်နှင့် အခွင့်အရေးများ နစ်နာဆုံးရှုံးမှု ဖြစ်ပေါ်လာပါက သက်ဆိုင်ရာ ပြည်ပလုပ်ငန်းရှင်နှင့်ဆက်သွယ်၍ယင်းရပိုင်ခွင့် နှင့် အခွင့်အရေးများအပြည့်အဝရရှိခံစားနိုင်ရေး အတွက် တာဝန်ယူဆောင်ရွက်ရမည်၊

(င) ကြီးကြပ်ရေး အဖွဲ့ကဖြစ်စေ၊ ဦးစီးဌာနကဖြစ်စေ တာဝန် ပေးအပ်သော စုံစမ်း စစ်ဆေးရေးအဖွဲ့ သို့မဟုတ် အရာရှိတစ်ဦးဦး၏ စစ်ဆေးမှုကို ခံယူ ရမည်၊

(စ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင်နှင့် စပ်လျဉ်း၍ စာရင်းများ နှင့် အချက်အလက်များကို သတ်မှတ်ချက်များ နှင့် အညီ ဦးစီးဌာနသို့ ပေးပို့ရမည်၊

(ဆ) လုပ်ငန်းရုံးနေရာ ပြောင်းလဲလျှင်ဖြစ်စေ၊ မိမိက တာဝန် လွှဲအပ်ထားသော စီမံအုပ်ချုပ်သူ ပြောင်း လဲလျှင်ဖြစ်စေ ထိုသို့ ပြောင်းလဲကြောင်းကို ဦးစီး ဌာနသို့ စာဖြင့် အကြောင်းကြားရမည်၊

(ဇ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင် အခွင့်အလမ်းများ တိုးပွား ရရှိ ရေးအတွက် ဆောင်ရွက်ရမည်၊

(ဈ) အလုပ်သမားများအား လုပ်ငန်းအတွေ့အကြုံနှင့် ကျွမ်းကျင်မှုရှိစေရန် ဦးစီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက်ဖြင့် ကိုယ်ပိုင်သင်တန်းများပေးခွင့်ရှိသည်။ လိုအပ်ပါက ဦးစီးဌာနနှင့်ဆက်သွယ်ဆောင်ရွက်နိုင်သည်။

(ည) ဤဥပဒေအရ ထုတ်ပြန်ထားသည့် နည်းဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများ၊ အမိန့်နှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို လိုက်နာရမည်။

(ဋ) ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် ရှာဖွေပေးသည့်အတွက် ဗဟိုကော်မတီက သတ်မှတ်သည့် ဝန်ဆောင်ခကို အလုပ်သမားထံမှ တောင်းဆိုခွင့်ရှိသည်။

(ဌ) ပြည်ပအလုပ်အကိုင်အခွင့်အလမ်းနှင့်ပတ်သက်၍ သက်ဆိုင်ရာ အစိုးရဌာန၊ အဖွဲ့အစည်းများအား အကြံဉာဏ် ပေးခွင့်ရှိသည်။

အခန်း(၁၀)

ပြစ်မှုနှင့် ပြစ်ဒဏ်များ

၂၆။ မည်သူမဆို အကျိုးဆောင် လိုင်စင်မရှိဘဲ အကျိုးဆောင် လုပ်ငန်းကို လုပ်ကိုင်ကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို ထောင်ဒဏ် (၇)နှစ်အထိ ချမှတ်ရမည့်အပြင် ငွေဒဏ်လည်း ချမှတ် နိုင်သည်။

၂၇။ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူ မည်သူမဆို ကြီးကြပ်ရေးအဖွဲ့က သတ်မှတ်သည့် ဝန်ဆောင်ခထက် ပိုမိုတောင်းခံရယူကြောင်း ပြစ်မှု ထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို ထောင်ဒဏ် (၃)နှစ်အထိ ချမှတ် ရမည့်အပြင် ငွေဒဏ်လည်းချမှတ်နိုင်သည်။

၂၈။ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူ မည်သူမဆို ဦးစီးဌာန၏ ခွင့်ပြုချက်မရှိဘဲ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ကို လွှဲပြောင်းလုပ်ကိုင်စေကြောင်း ပြစ်မှုထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို ထောင်ဒဏ်(၃) နှစ် ချမှတ် ရမည့်အပြင် ငွေဒဏ်လည်းချမှတ်နိုင်သည်။

၂၉။ အကျိုးဆောင်လိုင်စင်ရရှိသူ မည်သူမဆို ဤဥပဒေအရ ထုတ်ပြန်သည့် နည်းဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံး လုပ်နည်းများ၊ အမိန့် သို့မဟုတ် ညွှန်ကြားချက်တစ်ရပ်ရပ်ကို ဖောက်ဖျက်ကြောင်း ပြစ်မှု ထင်ရှား စီရင်ခြင်းခံရလျှင် ထိုသူကို ထောင်ဒဏ်(၁)နှစ်ထိဖြစ်စေ၊ ငွေဒဏ်ကျပ် ၅၀၀၀ အထိ ဖြစ်စေ၊ ဒဏ်နှစ်ရပ်လုံး ဖြစ်စေ ချမှတ်ရမည်။

အခန်း (၁၁)

အထွေထွေ

၃၀။ (က) ယခင်ကုန်သွယ်ရေးဝန်ကြီးဌာနက ၁၉၄၇ ခုနှစ်၊ သွင်းကုန် ထုတ်ကုန် ကြီးကြပ်ရေး (ယာယီ) အက်ဥပဒေ ပုဒ်မ ၃ အရ ၁၉၈၉ ခုနှစ်၊ အောက်တိုဘာလ ၁၃ ရက်နေ့တွင် ထုတ်ပြန်ခဲ့သည့် စီးပွားရေး အကျိုးဆောင်များ မှတ်ပုံတင်ခြင်း အမိန့် (အမိန့်အမှတ် ၂/၈၉) အရ ပြည်ပ အလုပ်အကိုင် စီးပွားရေး အကျိုးဆောင် လုပ်ငန်း အတွက် ထုတ်ပေးထားသည့် လုပ်ကိုင်ခွင့် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်သည် ဤဥပဒေအာဏာ တည်သည့်နေ့တွင် ပျက်ပြယ်စေရမည်။

(ခ) ပုဒ်မခွဲ(က)အရ ပျက်ပြယ်သော လုပ်ကိုင်ခွင့် မှတ်ပုံတင်လက်မှတ်ကိုင်ဆောင်သူသည် ပြည်ပ အလုပ်အကိုင်အတွက်အကျိုးဆောင်လုပ်ငန်းကို ဆက်လက် လုပ်ကိုင်လိုပါက ဤဥပဒေပြဋ္ဌာန်းသည့်နေ့မှ ရက်ပေါင်း ၃၀ အတွင်း ဤဥပဒေ ပြဋ္ဌာန်းချက်များနှင့်အညီ အကျိုးဆောင်လိုင်စင် လျှောက်ထားရမည်။

၃၁။ ဤဥပဒေပါပြဋ္ဌာန်းချက်များကို ဆောင်ရွက်ရန်-

(က) အလုပ်သမားဝန်ကြီးဌာနသည် လိုအပ်သော နည်းဥပဒေများ၊ လုပ်ထုံးလုပ်နည်းများကို အစိုးရအဖွဲ့၏ သဘောတူညီချက်ဖြင့် ထုတ်ပြန်နိုင်သည်၊

(ခ) အလုပ်သမား ဝန်ကြီးဌာန၊ ဗဟိုကော်မတီနှင့် ဦးစီးဌာနတို့သည် လိုအပ်သော အမိန့်၊ အမိန့်ကြော်ငြာစာနှင့် ညွှန်ကြားချက်များကို ထုတ်ပြန်နိုင်သည်။

(ပုံ) သန်းရွှေ
ဗိုလ်ချုပ်မှူးကြီး
ဥက္ကဋ္ဌ
နိုင်ငံတော်အေးချမ်းသာယာရေးနှင့်ဖွံ့ဖြိုးရေးကောင်စီ